

# **Klokkenluidersregeling**



## **Artikel 1 Begripsbepalingen**

In deze regeling wordt verstaan onder:

- College van Bestuur: het College van Bestuur van het Koning Willem I College.
- melder: de werknemer die een vermoeden van een misstand meldt.
- meldpunt klokkenluiden: de door het College van Bestuur aangewezen externe functionaris belast met het begeleiden van anonieme meldingen.
- Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht van het Koning Willem I College.
- vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot het Koning Willem I College omtrent:
  - a. de (concrete dreiging van een) strafbaar feit;
  - b. de (concrete dreiging van) schending van regelgeving of beleidsregels;
  - c. de (concrete dreiging van het) misleiden van justitie;
  - d. de (concrete dreiging van een) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu, of
  - e. het bewust achterhouden of manipuleren van informatie over deze feiten.
- werknemer: de werknemer of tewerkgestelde als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs.

## **Artikel 2 Melding**

1. De melder dient de melding in bij zijn leidinggevende tenzij er zwaarwegende redenen zijn dit niet te doen. Indien dit het geval is, wordt de melding ingediend bij een lid van het College van Bestuur tenzij daar eveneens zwaarwegende redenen tegen bestaan. In dat geval wordt de melding ingediend bij de voorzitter van de Raad van Toezicht.
2. Indien de melder een zwaarwegend belang heeft om anoniem te blijven, kan hij zijn melding indienen bij het door College van Bestuur ingestelde meldpunt klokkenluiden. Het meldpunt klokkenluiden beoordeelt of er gegronde redenen zijn om de anonimiteit te honoreren en kan de melding geanonimiseerd doorsturen naar de in lid 1 van dit artikel genoemde personen. Het meldpunt klokkenluiden geldt dan als contactpersoon bij de verdere behandeling van de melding.
3. Een melding laat de wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van een strafbaar feit onverlet.
4. De melding die (ook) onder het regime van een andere (klachten)regeling van het Koning Willem I College valt, wordt behandeld conform de procedure van die betreffende regeling.

## **Artikel 3 Identiteit melder**

1. De persoon bij wie een melding wordt gedaan en degenen die betrokken zijn bij de afhandeling daarvan maken de identiteit van de melder niet bekend zonder instemming van de melder.
2. Diegenen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding gaan op behoorlijke en zorgvuldige wijze om met de identiteit en de informatie van de melder.

## **Artikel 4 Informeren van de Raad van Toezicht en College van Bestuur**

1. De persoon bij wie een melding is gedaan draagt er zorg voor dat zowel de voorzitter van de Raad van Toezicht als de voorzitter van het College van Bestuur onverwijld op de hoogte worden gesteld van de melding en van de datum waarop de melding ontvangen is. Een uitzondering op deze meldingsplicht kan worden gemaakt indien sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 5 lid 4 en een zwaarwegend belang zich hiertegen verzet.
2. De voorzitter van de Raad van Toezicht kan de voorzitter van het College van Bestuur adviseren over de melding tenzij sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 5 lid 4.

## **Artikel 5 Onderzoek**

1. De voorzitter van het College van Bestuur stelt na ontvangst van de mededeling over de melding onverwijld een onderzoek in. Voor dit onderzoek kunnen werknemers van het Koning Willem I College of externen worden ingezet.
2. De voorzitter van het College van Bestuur zendt aan de melder die een vermoeden van een misstand heeft gemeld, een ontvangstbevestiging. De ontvangstbevestiging bevat een beschrijving van het gemelde vermoeden van een misstand en het moment waarop de melder het vermoeden aan de leidinggevende, het lid College van Bestuur of de voorzitter van de Raad van Toezicht heeft gemeld.



3. De voorzitter van het College van Bestuur informeert de persoon of personen op wie een melding betrekking heeft over de melding, tenzij daardoor het onderzoeksbelang kan worden geschaad.
4. Wanneer de melding een lid van het College van Bestuur betreft, wordt het onderzoek uitgevoerd door de voorzitter van de Raad van Toezicht. In dat geval is de beschreven procedure van toepassing maar wordt voor voorzitter College van Bestuur, voorzitter Raad van Toezicht gelezen.

### **Artikel 6 Standpunt College van Bestuur**

1. De voorzitter van het College van Bestuur stelt de melder binnen zes weken schriftelijk op de hoogte van het standpunt van het voltallige College van Bestuur omtrent het gemelde vermoeden van een misstand en de eventuele vervolgstappen.
2. Indien niet binnen zes weken uitvoering kan worden gegeven aan het eerste lid wordt de melder voordat deze termijn is verlopen daarvan schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte gesteld. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder een kennisgeving als bedoeld in het eerste lid ontvangt.
3. De voorzitter van het College van Bestuur informeert onverwijld de Raad van Toezicht over het ingenomen standpunt.

### **Artikel 7 Bescherming van de melder**

1. De melder zal als gevolg van een ter goeder trouw gedane melding van een vermoeden van een misstand geen nadelige gevolgen ondervinden voor zijn rechtspositie. Onder nadelige gevolgen worden in ieder geval besluiten, voor zover ze worden genomen vanwege de door de melder gedane melding van een vermoeden van een misstand, verstaan tot:
  - a. het verlenen van ongevraagd ontslag;
  - b. het niet verlengen van een aanstelling voor bepaalde tijd;
  - c. het niet omzetten van een aanstelling voor bepaalde tijd in een vaste aanstelling;
  - d. de opgelegde benoeming in een andere functie;
  - e. het treffen van disciplinaire maatregelen;
  - f. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning of toekenning van vergoedingen;
  - g. het onthouden van promotiekansen; en
  - h. het afwijzen van een verlofaanvraag.
2. De voorzitter van het College van Bestuur draagt zorg voor het gestelde in lid 1 en draagt er zorg voor dat de melder ook anderszins bij de uitoefening van zijn functie geen nadelige gevolgen van de melding ondervindt.
3. De melder die een melding maakt van een misstand waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen of bewust een melding doet uit eigen gewin of belang, is niet gevrijwaard van sancties.

### **Artikel 8 Archivering**

Documenten die betrekking hebben op de behandeling van een melding worden voor minimaal 10 jaar bewaard bij de dienst Governance & Control.

Deze regeling is op 16 september 2014 goedgekeurd door de Raad van Toezicht en de ondernemingsraad en daarna vastgesteld in de vergadering van het College van Bestuur.

### **Meldpunt**

Als extern meldpunt klokkenluiden is mevrouw Lies Leijs benoemd.  
Zij is bereikbaar via het e-mailadres : <mailto:klokkenluider@kw1c.nl>.