
Profielschets lid Raad van Toezicht

1 KORTE OMSCHRIJVING ROC DE LEIJGRAAF

ROC de Leijgraaf is een onderwijsorganisatie in Noordoost-Brabant, die op 9 opleidingslocaties middelbaar beroepsonderwijs (MBO) en onderwijstrajecten voor volwassenen verzorgt. Bij ROC de Leijgraaf werken ongeveer 650 medewerkers verdeeld over vier onderwijsafdelingen (Techniek & Samenleving, Economie & Bedrijf en Horeca & Toerisme, Mens & Maatschappij en Loopbaancentrum) en twee ondersteunende diensten (Services en Financiën & Control). De onderwijsinstelling bedient jaarlijks 6.000 leerlingen en cursisten en kent een omzet van ongeveer 50 miljoen euro. Meer informatie over De Leijgraaf kunt u onder andere vinden op www.leijgraaf.nl.

1.1 Missie, visie & strategie van ROC de Leijgraaf

Voor de Leijgraaf staat goed onderwijs boven alles. De persoonlijke ontwikkeling en het leren van onze leerlingen hebben daarin een centrale plek. Wat we doen draait om hen. We zorgen niet alleen dat ze voorbereid zijn op de toekomst, we zorgen ook dat ze daar voordurend zelf aan werken. Dat doen we voor de regio, maar vooral ook steeds meer mét de regio. Onderwijs maken we samen.

We hebben het als volgt verwoord in ons missiestatement:

Met ons onderwijs dagen wij samen met de regio, onze leerlingen uit om te blijven werken aan hun toekomst.

Dit hebben wij vertaald in drie strategische lijnen die wij als organisatie en medewerkers uitdragen:

Ontwikkel: wat willen wij ontwikkelen bij onze leerlingen?

Beloof: welke beloften maken wij onze leerlingen?

Laat zien: welk bijbehorend gedrag laten wij onze leerlingen zien?

Meer informatie kunt u onder andere vinden op www.samenonderwijsmakenbijdeleijgraaf.nl.

2 RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op het beleid van het College van Bestuur (CvB) en op de algemene gang van zaken bij ROC de Leijgraaf en de met haar verbonden vennootschappen. Dat toezicht vindt integraal plaats (onderwijs, HR, financiën en control, ICT, facilitair en communicatie). Het College van Bestuur bestuurt ROC de Leijgraaf en de met haar verbonden vennootschappen.

De Raad laat zich uitgebreid door het CvB informeren over interne en externe ontwikkelingen die van belang zijn voor ROC de Leijgraaf. Belangrijke besluiten en (meerjaren-)beleidsplannen van het CvB worden ter goedkeuring voorgelegd aan de RvT (bijvoorbeeld besluiten over nieuwbouw, financieel beleid, etcetera).

Daarnaast vervult de Raad zijn rol als werkgever door de leden van het CvB te benoemen, hun functioneren te bespreken en eventueel te schorsen en te ontslaan.

Vastgesteld in RvT d.d. 20160530, briefuit 201602100

Een derde rol van de Raad van Toezicht is die van adviseur. De RvT staat het College van Bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord voor het College.

De Raad van Toezicht kent drie commissies: onderwijscommissie, auditcommissie en remuneratiecommissie. Met name in de onderwijs- en auditcommissie komt de adviesrol van de Raad tot uiting. De Raad komt circa zes keer per jaar bijeen voor overleg met het College van Bestuur. De commissies komen één tot drie keer per jaar bijeen. Daarnaast wordt door een delegatie van de RvT twee keer per jaar overlegd met de ondernemingsraad en één keer per jaar met de deelnemersraad.

De Raad voert haar taken uit conform de governance code van de sector, de statuten en relevante reglementen. De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen ten hoogste eenmaal worden herbenoemd. Wij streven naar een Raad van Toezicht met maximaal 7 leden.

2.1 Profiel Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht wordt zodanig samengesteld dat onder de raadsleden voldoende deskundigheid is met betrekking tot de doelstellingen van ROC de Leijgraaf en de met haar verbonden vennootschappen. Gestreefd wordt naar een evenwichtige spreiding van achtergronden, ervaringen en kwaliteiten. Het profiel van de Raad bevat de volgende aspecten:

- *Bestuurlijke ervaring:* de Raad van Toezicht heeft bestuurlijke ervaring in complexe organisaties.
- *Kennis van beroepsonderwijs en educatie:* Er is voldoende affiniteit met beroepsonderwijs en educatie, de doelstelling van het ROC en de branches waarvoor wordt opgeleid. De Raad beschikt over inhoudelijke kennis en heeft ervaring in beroepsonderwijs en educatie. Dat wil zeggen kennis van strategische vraagstukken bij een ROC en gevoel voor de politieke en maatschappelijke context van het ROC.
- *Kennis van bedrijfsleven en (semi-)publieke organisaties:* De Raad beschikt over ervaring in het bedrijfsleven en bij (semi-)publieke organisaties. De belangrijkste branches waarvoor wordt opgeleid, zijn vertegenwoordigd in de Raad.
- *Inhoudelijke kennis en ervaring:* De Raad heeft verschillende maatschappelijke achtergronden en deskundigheden, waarbij onder meer gedacht wordt aan onderwijskundige, financieel-economische, juridische, politieke, HRM, sociale en bedrijfskundige achtergronden. De Raad beschikt in ieder geval ook over financiële deskundigheid, zodat kritisch toezicht kan worden gehouden op de financiën van het steeds complexer wordende ROC.
- *Verankering in de regio:* De Raad vormt een afspiegeling van het werkgebied in ruimtelijke zin. Leden van de Raad maken deel uit van regionale netwerken waardoor zij voeling houden met de regio en externe relaties versterken.

- *Vaardigheden leden:* De leden van de Raad hebben ten opzichte van elkaar en het College van Bestuur een onafhankelijke en kritische blik. Er wordt door de Raad voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het College van Bestuur vanuit affiniteit met de doelstellingen en onderwijsfunctie van het ROC. Hierbij is er een juist evenwicht in betrokkenheid en de afstand die past bij de toezichthoudende functie. De leden van de Raad weten met informatie op afstand snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom De Leijgraaf. De leden zijn gericht op het werken in teamverband en maken gebruik van elkaars kennis en kunde. De leden functioneren vanuit een besef van integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel.