

Reglement remuneratiecommissie en bezoldigingsbeleid van ROC de Leijgraaf

1. De Raad van Toezicht kan besluiten tot de instelling of opheffing van een remuneratiecommissie.
2. De remuneratiecommissie bestaat uit ten minste twee leden, die tevens lid zijn van de Raad van Toezicht
3. De Raad van Toezicht vermeldt in het jaarverslag de samenstelling van de remuneratiecommissie. Daar waar in enig jaar bijzondere aangelegenheden op het gebied van de bezoldiging hebben plaatsgevonden, wordt dit vermeld in het jaarverslag.
4. De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:
 - a. Het doen van een voorstel aan de Raad van Toezicht betreffende het te voeren bezoldigings- en vergoedingenbeleid ten aanzien van het College van Bestuur;
 - b. Het doen van een voorstel inzake de eventuele bezoldiging van de bestuurders ter vaststelling door de Raad van Toezichten
 - c. Het schriftelijk vastleggen van de besluiten over de bezoldiging.
5. De bezoldiging van bestuurders is gekoppeld aan de omvang en zwaarte van de taken en bevoegdheden van de desbetreffende bestuurder. Voor het bepalen van de omvang en zwaarte van de functie wordt de methodiek van de voor de sector geldende sectorbrede beloningsregeling voor bestuurders gevolgd.
6. De bezoldiging is in beginsel onafhankelijk van de prestaties van de onderwijsorganisatie. De Raad van Toezicht en de bestuurder kunnen binnen de voor de sector geldende code afspraken maken over een vorm van prestatiebeloning. Uitgangspunt dient daarbij in elk geval te zijn dat de te formuleren prestaties in het belang van de onderwijsinstelling zijn en dat geen afbreuk wordt gedaan aan de maatschappelijke opdracht van de onderwijsorganisatie.
7. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de ter zake geldende wettelijke regels worden nageleefd.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht op 14 maart 2011